REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE.

Assunto il 07/08/2018

Numero Registro Dipartimento: 1049

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. *9096 del 13/08/2018*

OGGETTO: DIRIGENTE DOTT.SSA GIOVANNA LA TERRA: CONFERIMENTO, GIUSTA DGR N. 312 DEL 13 LUGLIO 2018, DELL'INCARICO DI REGGENZA DEL SETTORE "CONTROLLO DI GESTIONE, SUPPORTO OIV, RPC, RT - FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE" DEL DIPARTIMENTO "ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE".

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

IL DIRIGENTE GENERALE

PRESO ATTO:

- **che con DGR n. n. 35 del 17 febbraio 2017 la Giunta regionale ha assegnato la Dirigente dott.ssa Giovanna La Terra al Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" per il conferimento *d*ell'incarico di direzione del Settore n. 8 "Controllo di Gestione, supporto OIV, RPC, RT";**
- **che con DDG n. 1948 del 24 febbraio 2017 si è provveduto a conferire alla Dott.ssa Giovanna La Terra l'incarico di Dirigente del Settore n. 8 "Controllo di Gestione, supporto OIV, RPC, RT" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";**
- **che con DDG n. 5962 del 07 giugno 2018 alla Dott.ssa Giovanna La Terra è stato, altresì, conferito,nelle more della definizione della procedura avviata ai sensi dell'art. art. 19 del D.Lgs. 165/2001 con interpello del 03 luglio 2017, l'incarico temporaneo di direzione ad interim del settore "Formazione e Sviluppo delle Risorse Umane" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane"**

PRESO ATTO

- **che con Deliberazione n. 312 del 13 luglio 2018 recante ad oggetto "*Misure volte a razionalizzare e garantire maggiore efficienza alla Struttura Organizzativa della Giunta Regionale- Modifica al Regolamento regionale n. 16 del 24 dicembre 2015 approvato con DGR n. 541 del 16 dicembre 2015 e s.m.i."* si è provveduto, tra l'altro, nel ridefinire l'assetto organizzativo del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" ad accorpare il Settore "Controllo di Gestione, supporto OIV, RPC, RT" con il Settore "Formazione e Sviluppo delle Risorse Umane" in un unico Settore denominato Settore "Controllo di Gestione, supporto OIV, RPC, RT- Formazione e Sviluppo delle Risorse Umane" precisando che detto accorpamento produce effetti caducatori sugli incarichi dirigenziali dei medesimi settori oggetto di accorpamento precedentemente conferiti alla Dott.ssa Giovanna La Terra rispettivamente con DDG n. 1948 del 24.02.2017 e con DDG n. 5962 del 07.06.2018;**
- **che a fronte dei sopracitati effetti caducatori la Dott.ssa Giovanna La Terra è stata riassegnata al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" per il conferimento dell'incarico di Reggenza del neo istituito Settore "Controllo di Gestione, supporto OIV, RPC, RT- Formazione e Sviluppo delle Risorse Umane" demandando a Dirigente Generale competente per il conferimento dell' incarico temporaneo di reggenza nelle more che, la Dirigente interessata, sia individuata, nelle forme di legge e nell'ambito delle procedure previste dalla normativa vigente, quale titolare di un incarico ;**

VALUTATO che, pertanto, prendendo atto della DGR n. 312/2018 ed al fine di garantire, nelle more della definizione delle procedure previste dalla medesima DGR n. 312/2018, una efficace ed efficiente gestione delle attività di competenza del Settore "Controllo di Gestione, supporto OIV, RPC, RT-Formazione e Sviluppo delle Risorse Umane" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" conferirne, provvisoriamente, l'incarico di reggenza alla Dott.ssa Giovanna La Terra, Dirigente già in servizio presso il Dipartimento "Organizzazione e Personale" e già Dirigente dell'ex Settore "Controllo di Gestione, supporto OIV, RPC, RT" nonché ad interim dell'ex Settore "Formazione e Sviluppo delle Risorse Umane" ed in possesso di professionalità idonea a garantire temporaneamente la direzione del suddetto Settore;

PRESO ATTO:

- **che l'art. 10, comma 3 della Legge Regionale 7 agosto 2002, n. 31 prevede che "*gli incarichi di funzioni dirigenziali sono conferiti dai dirigenti con funzioni di livello generale ai dirigenti assegnati alle strutture di propria competenza con Deliberazione della Giunta Regionale, assunta su proposta dell'Assessore al Personale";***
- **che, ai sensi dell'art. 28 della Legge Regionale n. 7 del 13 maggio 1996 e s.m.i., la proposizione alle strutture dipartimentali del personale assegnato è di competenza del Dirigente Generale;**

VISTO il Regolamento regionale n. 10/2015 approvato con DGR n.186 del 12 giugno 2015 rubricato "Regolamento sulle modalità di conferimento degli incarichi di funzioni dirigenziali di livello non apicale", così come successivamente modificato con Regolamento n. 13 del 28.10.2015 approvato con DGR n. 418 del 27 ottobre 2015;

DATO ATTO che per effetto delle modifiche approvate con la Deliberazione n. 312/2018, in riferimento, tra l'altro, al Settore "Controllo di Gestione, supporto OIV, RPC, RT-Formazione e Sviluppo delle Risorse Umane" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" deve effettuarsi, secondo l'iter procedurale ivi previsto, la relativa procedura di pesatura e di valutazione del rischio, nonché, all'esito di dette procedure di "pesatura", la pubblicazione della manifestazione di interesse per l'individuazione del dirigente a cui conferirne l'incarico.

RICHIAMATI:

- **la Deliberazione n. 320 del 19 luglio 2018 ed il conseguente DPGR n. 82 del 03 agosto 2018 con la quale è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";**

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

- **l'art. 7 della L.R. 3 febbraio 2012, n. 3 rubricato "*Valutazione dei dirigenti e del personale con autonoma responsabilità gestionale, nonché del restante personale dipendente –performance individuale"* che disciplina il sistema di valutazione dei Dirigenti;**
- **il regolamento n. 1 del 6 febbraio 2014 con il quale è stato disciplinato il sistema di valutazione e misurazione della performance della regione Calabria, al fine di dare attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/20012;**
- **l'art. 11 del predetto regolamento regionale n. 1/2014 che stabilisce che la regione redige ogni anno un documento programmatico triennale denominato "Piano della performance" che individua, nell'ambito del programma di governo, gli obiettivi strategici e operativi e stabilisce gli indicatori ed i valori target per la valutazione e la misurazione della performance;**
- **l'art. 20 dello stesso regolamento n. 1/2014 che stabilisce che entro il mese di febbraio di ogni anno i valutatori devono attribuire gli obiettivi al personale e che la mancata approvazione del piano della performance non esime gli stessi valutatori dall'assegnazione degli obiettivi per la parte non riguardante la performance organizzativa;**

VISTO il Regolamento regionale 6 febbraio 2014, n. 1 e , in particolare, l'art. 15, commi 4 e 5, che disciplina il processo di valutazione.

DATO ATTO:

- **che a fronte dall'assenza dal servizio della Dott.ssa Giovanna La Terra non è possibile acquisire preventivamente le dichiarazioni di incompatibilità ed inconferibilità di cui all'art. 20 D.Lgs. 39 dell'8 aprile 2013, e che , pertanto, è necessario differire l'acquisizione delle stesse al rientro in servizio del medesimo Dirigente;**
- **che, pertanto,l'efficacia dell'incarico oggetto del presente provvedimento è risolutivamente condizionata all'esito della verifica di eventuali cause d'incompatibilità ed inconferibilità preclusive alla nomina;**

VISTI ED APPLICATI:

- **lo Statuto della Regione Calabria;**
- **la L.R. n. 7 del 13 Maggio 1996, recante "*Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale"* ed in particolare l'art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;**
- **il decreto n. 354 del 24 giugno 1999 del Presidente della Regione recante: "separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione ", modificato con D.P.G.R. 206 del 15 dicembre 2000;**
- **l'art. 19 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.;**
- **l'art. 53, comma 16 ter del D.Lgs. n. 165/2001;**
- **il regolamento regionale 16 giugno 2015 n. 10 rubricato "*Regolamento sulle modalità di conferimento degli incarichi di funzioni dirigenziali di livello non apicale";***

DECRETA

1) DI CONFERIRE, prendendo atto delle determinazioni assunte dalla Giunta Regionale con la Deliberazione n. 312/2018, alla Dott.ssa Giovanna La Terra - Dirigente di ruolo della Giunta Regionale già in servizio presso il Dipartimento "Organizzazione e Personale" e già Dirigente dell'ex Settore "Controllo di Gestione, supporto OIV, RPC, RT" nonché ad interim dell'ex Settore "Formazione e Sviluppo delle Risorse Umane"- l'incarico temporaneo di reggenza del Settore "Controllo di Gestione, supporto OIV, RPC, RT-Formazione e Sviluppo delle Risorse Umane" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" nelle more che, la medesima Dirigente, sia individuata, nelle forme di legge e nell'ambito delle procedure previste dalla normativa vigente, quale titolare di un incarico;

2) DI STABILIRE che il presente incarico decorre dalla data di notifica alla Dirigente interessata del presente atto e - salvo individuazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 165/2001 della Dirigente interessata quale dirigente titolare di altra unità organizzativa - l'incarico di cui al precedente punto è conferito alla Dott.ssa Giovanna La Terra, per la durata di anni uno, rinnovabile per eccezionali esigenze di servizio;

3) DI PRECISARE che l'efficacia dell'incarico oggetto del presente provvedimento è risolutivamente condizionato all'esito della verifica dell'insussistenza a carico della Dott.ssa Giovanna La Terra di condizioni d'inconferibilità ed incompatibilità rispetto all'incarico di reggenza del Settore ""Controllo di Gestione, supporto OIV, RPC, RT-Formazione e Sviluppo delle Risorse Umane" " ;

4) DI DEMANDARE a successivo provvedimento per l'assegnazione alla Dott.ssa Giovanna La Terra, in riferimento all'incarico di reggenza del Settore "Controllo di Gestione, supporto OIV, RPC, RT-Formazione e Sviluppo delle Risorse Umane" , degli obiettivi per l'anno 2018;

5) DI INCARICARE il competente ufficio per la notifica del il presente atto al:

- **Dirigente Dott.ssa Giovanna LA TERRA*;***

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

- **Settore "*Gestione Economica ed Economica del Personale*" del Dipartimento "*Organizzazione, Risorse Umane*";**
- **Settore "*Gestione Giuridica del Personale*" del Dipartimento"*Organizzazione, Risorse Umane*";**
- **Al Responsabile della Prevenzione della Corruzione.**

6) DI DISPORRE la pubblicazione integrale del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria.

Sottoscritta dal Dirigente
TASSONE SERGIO
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
ZITO BRUNO
(con firma digitale)

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.